



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงาน  
บุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว  
จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง  
ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงาน  
เทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัด  
แจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติ  
ราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

## มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ดังนี้
  - ๓.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
  - ๓.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลปลายพระยา รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ	สรรหาโดยวิธี	หมายเหตุ
เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕	รับโอน	

๕. รับทราบตามที่เทศบาล...

๕. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลเหนือคลองรายงานว่าได้มีคำสั่งให้นายการุณ ลูกบัว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒)

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลเหนือคลอง โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.พรธิดา วัชรศิริรินทร์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา (ป่วยเป็นโรคเส้น เลือดในสมองตีบ) -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๗ เมษายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา อักษรศาสตรบัณฑิต
๒. นายนำนน้ำสากล จิตมัน	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ๕๗-๑-๒๖-๓๗๐๑-๐๐๖ กองผังเมือง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๙ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา)

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๓. นายสุวาทิ เต่นยุกต์	วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท	วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ ๑๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ สังกัด งานวิศวกรรม ฝ่ายควบคุมงาน การก่อสร้าง ส่วนควบคุมการก่อสร้าง อาคารและผังเมือง สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา ลดค่าใช้จ่ายในการครอง ชีพ -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๘ เมษายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา
๔. นายวรวิษ สหายรักษ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าจิ้ว อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ เมษายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา อิเล็กทรอนิกส์
๕. นางสาวธัญชล กิมเส็ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕ สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์เพิ่มเติม ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าครองชีพ -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ๑.บริหารธุรกิจบัณฑิต ๒.รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๖. น.ส.กนกวรรณ คำภาพันท์	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ๓๔-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา อ.เมือง จ.พังงา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ลดภาระในการเดินทาง ลดภาระในการเลี้ยงดูบุตร ย้ายกลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ เมษายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๓
๗. นางสุภาณี ทัพย์เทพ	ครู ครูชำนาญการ ๒๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๘๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๑๐ บาท	ครู ครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๕ โรงเรียนเทศบาลลำทับ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ
๘. น.ส.อัจฉราภรณ์ ศิลาปะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรูสมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๑

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๙. น.ส.จิระนันท์ คลอดศรีเพ็ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ) -ได้ศึกษาสำเร็จหลักสูตร วิชาไมโครซอฟท์ ออฟฟิศ ๓-๑ (เวิร์ด+เอกซ์เซล+ พาวเวอร์พอยต์) ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์ เอส เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๗๔

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑๐. น.ส.ผาณิต สิงห์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	- ตำแหน่งว่างตามกรอบ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ จากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี - ได้คะแนนจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ดังนี้ นายกเทศมนตรี ร้อยละ ๙๗ ปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๗ หัวหน้าสำนักปลัด ร้อยละ ๙๔

๑๐. นายกล้าณรงค์...

## ๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. นายกล้าณรงค์ ชูคง	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-กลับภูมิลำเนา

## ๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลศาลาด่าน จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.วราภรณ์ สามารถ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปวส. <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๙๒
๒. น.ส.สาวิตรี ถาวรนุรักษ์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต -วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๙ เม.ย. ๖๓ - ๘ เม.ย.๖๘) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล คลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๔

๓. น.ส. สุวนันท์...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๓. น.ส. สุวนันท์ ปานแดง ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต -วิชาเอกการศึกษาระดับมัธยมศึกษา <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๙ เม.ย. ๖๓ - ๘ เม.ย.๖๘) <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล คลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๔
๔. น.ส.ยุพิน ชนะเมือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปวช. พาณิชย์กรรม สาขาวิชาพาณิชย์การ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปวช. <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	กองคลัง ทต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๓
๕. น.ส.นันทวี อุติ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา <u>ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> -หมดอายุวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ <u>มีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕</u> <u>ปีคุณวุฒิการศึกษา</u> -หนังสือรับรองการทำงานจากโรงเรียน ทองคำวิทยานุสรณ์ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ รวม ๓ ปี ๕ เดือน -หนังสือรับรองการทำงานจาก อบต.ท่าทองใหม่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าทองใหม่ (มีสภิดนุสรณ์อิสลาม) ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวม ๒ ปี ๑๑ เดือน <u>๒๙ วัน</u> <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	กองการศึกษา ทต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๓



๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ๑๒ เป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	
ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครูผู้ช่วย	เทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	คศ.๒	เทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-เทศบาลตรวจสอบ แล้ว มีเงินเหลือจ่าย ที่สามารถนำมา ปรับพอกขยายระดับ ตำแหน่งเพื่อรับโอน บุคลากรครูในตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ที่สูงกว่าได้

๑๓. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.ท. กำหนด (เอกสาร ๕)

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาล ตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลศาลาด่าน และเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑๘ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวน .....อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน .....อัตรา
<b>๑.เทศบาลตำบลลำทับ</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> ๑.๑ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑.๒ -	๒๕๖๔	๑	<b>๑.เทศบาลตำบลลำทับ</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> ๑.๑ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑.๒ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก ๒๕๖๕	๑ ๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๑๔					

๒. เทศบาลเมือง...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ในปี.....	จำนวน .....อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน .....อัตรา
<b>๒.เทศบาลเมืองกระบี่</b> <b>กองคลัง</b> ๒.๑ -  ๒.๒ -  <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> ๒.๓ -  ๒.๔ - <b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b> ๒.๕ นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒) ๒.๖ -	-  -  -  ๒๕๖๔  -	-  -  -  ๑  -	<b>๒.เทศบาลเมืองกระบี่</b> <b>กองคลัง</b> ๒.๑ เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑) ๒.๒ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> ๒.๓ ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๒.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b> ๒.๕ นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒) ๒.๖ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๒)	๒๕๖๕  ๒๕๖๕  ๒๕๖๕  ๒๕๖๕  ยุบเลิก  ๒๕๖๕	๑  ๑  ๒  ๑  ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖					
<b>๓.เทศบาลตำบลทรายขาว</b> <b>กองคลัง</b> ๓.๑ -  <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> ๓.๒ -  ๓.๓ -	-  -  -	-  -  -	<b>๓.เทศบาลตำบลทรายขาว</b> <b>กองคลัง</b> ๓.๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑) <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> ๓.๒ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๓.๓ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๕  ๒๕๖๕  ๒๕๖๕	๑  ๑  ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๕.๑๔					

๔.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ในปี.....	จำนวน ...อัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวน ...อัตรา
<b>๔.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> ๔.๑ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑) ๔.๒ -	๒๕๖๔  -	๑  -	<b>๔.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้</b> <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> ๔.๑ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑) ๔.๒ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)	ยุบเลิก  ๒๕๖๕	๑  ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗					
<b>๕.เทศบาลตำบลศาลาด่าน</b> <b>กองการศึกษา</b> ๕.๑ -	-	-	<b>๕.เทศบาลตำบลศาลาด่าน</b> <b>กองการศึกษา</b> ๕.๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๐๑-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒)	๒๕๖๕	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๕๙					
<b>๖.เทศบาลตำบลเขาพนม</b> <b>กองคลัง</b> ๖.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>กองช่าง</b> ๖.๒ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>กองการศึกษา</b> ๖.๓ -	๒๕๖๔  ๒๕๖๔  -	๑  ๑  -	<b>๖.เทศบาลตำบลเขาพนม</b> <b>กองคลัง</b> ๖.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>กองช่าง</b> ๖.๒ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <b>กองการศึกษา</b> ๖.๓ คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก  ยุบเลิก  ๒๕๖๕	๑  ๑  ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๗.๑๑					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบล...

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเป็น	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
จำสืบเอกอำนาจ ไกรลาศ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยอาวุโส ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	-ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้ว ๕ ปี ๔ เดือน -เงินเดือน ๓๐,๒๙๐ บาท -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๗๓ -ผ่านการประเมินคุณลักษณะของ บุคคลและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรู้ และความสามารถ ที่ต้องการในการ ปฏิบัติงานของตำแหน่ง ที่ปรับปรุงจาก คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ตาม คำสั่งเทศบาลตำบลลำทับ ที่ ๔๗๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๖. เห็นชอบส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ ตามที่เทศบาลตำบลปลายพระยา รายงานว่า ได้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล กรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพ เอาใจใส่ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นายสมพิทย์ มะลิเครือ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ซึ่งกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพเอาใจใส่ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลปลายพระยา ที่ ๘๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลงโทษตัดค่าตอบแทนอัตราร้อยละ ๕ เป็นเวลาหนึ่งเดือน

๒) นายสุทิน ...

๒) นายสุทิน ขุนฤทธิ์ ตำแหน่ง คณงานประจำรอยละ ซึ่งกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุสาหะ เอาใจใส่ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดย ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลปลายพระยา ที่ ๘๗๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลงโทษตัดค่าตอบแทน อัตราร้อยละ ๕ เป็นเวลาหนึ่งเดือน

๓) นายพิทยา ผลอินทร์ ตำแหน่ง คณงานประจำรอยละ ซึ่งกระทำความผิดวินัย ไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุสาหะ เอาใจใส่ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดย ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลปลายพระยา ที่ ๘๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ลงโทษภาคทัณฑ์

๑๗. เห็นชอบโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๑ ราย (เอกสาร ๖)

๑๘. เห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๗)

๑๙. เห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ทำความเห็นเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา กรณี เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง รายงานผลการสอบสวนเพิ่มเติม กรณี คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ และ ก.ท.จ.กระบี่ กำหนดประเด็นให้สอบสวนเพิ่มเติม ในเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล นายภูวนาท พรหมแก้ว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลเหนือคลอง ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี ได้ใช้ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษีของบริษัทโรงแรม ประดิพัทธ์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นเอกสารปลอมในการยื่นเอกสารประกอบเพื่อส่งใช้เงินยืมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท และได้ใช้ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี ของห้างหุ้นส่วนจำกัด สระแก้วริเวอร์ รีสอร์ท (สำนักงานใหญ่) ซึ่งเป็นเอกสารปลอมในการยื่นเอกสารประกอบเพื่อส่งใช้เงินยืมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๓๒,๑๖๐ บาท ตามข้อ ๘๗ ของประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



เอกสาร.....  
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด  
เลขรับ..... 1822 ..... เลขที่..... 000798  
วันที่..... - ๗ ก.พ. ๒๕๖๕ ..... วันที่..... - ๗ ก.พ. ๒๕๖๕  
เวลา..... เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาณี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ และมาตรฐานทั่วไปการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ใหม่ ดังนี้

๑. เจือ้นไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง มีตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๑.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง



๑.๕ กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์} \\ \text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}$$

การสอน ดังนี้

๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน

- ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนตามตารางข้อ ๑)

- ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณ มารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๒.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรงในสถานศึกษาแต่ละแห่ง ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม

ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามข้อ ๓.๒.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๔. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. การกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นว่าเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังกล่าว จึงเห็นควรเห็นชอบกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สรุปสาระสำคัญดังนี้

#### ๑. ความหมายของ

ผลงานทางวิชาการผลงานทางวิชาการของสายงานการสอน หมายถึง รายงานการศึกษา ค้นคว้า หรือผลการวิจัยในชั้นเรียน หรือผลการวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน โดยมีลักษณะดังนี้

๑. ตรงกับสาขาวิชาที่ขอเลื่อนวิทยฐานะ

๒. เป็นผลงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้หรือสาขาวิชาต่าง ๆ และใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน

๓. เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านการสอน

๔. เป็นผลงานในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕. ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๖. กรณีผลงานทางวิชาการที่ร่วมจัดทำกับผู้อื่นในรูปคณะทำงานหรือกลุ่ม ให้ชี้แจงให้ชัดเจนว่าผู้ขอรับการประเมินมีส่วนร่วมในการจัดทำในส่วนใด ตอนใด หน้าใดบ้างคิดเป็นร้อยละเท่าไรของผลงานทางวิชาการแต่ละเล่ม และให้ผู้ร่วมจัดทำทุกคนรับรอง พร้อมทั้งระบุว่าผู้ร่วมจัดทำแต่ละรายได้ทำส่วนใดบ้าง



## ๒. ประเภทผลงานทางวิชาการ

๑. งานวิจัยในชั้นเรียน หมายถึง การวิจัยที่ในบริบทของชั้นเรียนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในห้องเรียน โดยนำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงการเรียนการสอน และพฤติกรรมของผู้เรียน ทั้งนี้ต้องเป็นการนำกระบวนการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒. รายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หมายถึง รายงานผลสำเร็จของการพัฒนาหรือแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอนที่ได้จากการเข้าร่วมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ซึ่งดำเนินการอย่างเป็นระบบและได้ใช้ปฏิบัติจริง

๓. งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หมายถึง รายงานการวิจัยเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน การสร้างสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา เทคนิควิธีการ จัดการเรียนการสอน วิธีการและเครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล โดยมีการศึกษา ค้นคว้า และดำเนินการวิจัยอย่างเป็นระบบ การวิเคราะห์ ข้อมูลถูกต้องมีการสรุปผลและเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา

๔. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ เช่น

(๑) การประเมินโครงการ หรือการประเมินงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน

(๒) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา เช่น ผลงานด้านการจัดทำสื่อการเรียนการสอน ผลงานด้านการคิดพัฒนารูปแบบนวัตกรรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งอาจจัดทำเป็นเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ รวมทั้งเทคนิค วิธีการจัดการเรียนรู้ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

## ๓. องค์ประกอบการประเมินผลงานทางวิชาการ

### ๑. ด้านคุณภาพของผลงานทางวิชาการ

#### (๑) ความถูกต้องตามหลักวิชาการ

ผลงานทางวิชาการต้องมีความถูกต้องตามหลักวิชาการและรูปแบบของผลงานประเภทนั้นๆ เช่น งานวิจัยในชั้นเรียนหรืองานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน จัดทำถูกต้องตามวิธีการ รูปแบบและระเบียบวิธีวิจัย รายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ จัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ รายงานการประเมินโครงการจัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการประเมินโครงการ หรือรายงานการพัฒนา นวัตกรรม จัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการพัฒนานวัตกรรม เป็นต้น

#### (๒) ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ

ผลงานทางวิชาการต้องมีเนื้อหาสาระสมบูรณ์ ครบถ้วนถูกต้องตามหลักวิชาการทันสมัย มีการค้นคว้าอ้างอิงถูกต้องเชื่อถือได้ การเรียบเรียงถูกต้องตามหลักภาษา และจัดหัวข้อเป็นระบบเดียวกัน

#### (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ผลงานทางวิชาการต้องแสดงให้เห็นถึงการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ พัฒนาและประยุกต์ใช้ หรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ

#### (๔) การจัดทำ การพิมพ์และรูปเล่ม

ผลงานทางวิชาการต้องมีการจัดทำอย่างประณีต การพิมพ์ถูกต้องตามหลักวิชาการและสวยงาม เช่น การพิมพ์หัวข้อ การย่อหน้า การพิมพ์ตาราง การพิมพ์เชิงอรรถ บรรณานุกรม การจัดทำรูปเล่ม ถูกต้อง มีปกหน้า ปกใน คำนำ สารบัญ เนื้อหา บรรณานุกรม ภาคผนวก ปกหลัง เป็นต้น

๒. ด้านประโยชน์ของผลงานทางวิชาการ

(๑) ประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงาน การศึกษา และชุมชน

พิจารณาจากผลที่ปรากฏต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงานการศึกษา และชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและการเผยแพร่ในวงวิชาการ

พิจารณาจากประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือวิชาชีพ สามารถเป็นแบบอย่าง ใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นแบบในการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี มีการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสาร การนำเสนอต่อที่ประชุม สัมมนา การจัดนิทรรศการ การเผยแพร่ทางวิทยุ โทรทัศน์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๔. เกณฑ์คะแนนองค์ประกอบของผลงานทางวิชาการ (๑๐๐ คะแนน)

รายการประเมินผลงานทางวิชาการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การตัดสิน
๑. คุณภาพของผลงานทางวิชาการ	๕๐	วิद्यฐานะครูเชี่ยวชาญ
๑.๑ ความถูกต้องตามหลักวิชาการ	(๒๐)	ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
๑.๒ ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ	(๑๕)	
๑.๓ ความริเริ่มสร้างสรรค์	(๑๐)	
๑.๔ การจัดทำ การพิมพ์และรูปเล่ม	(๕)	
๒. ประโยชน์ของผลงานทางวิชาการ	๕๐	วิद्यฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ
๒.๑ ประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงานการศึกษา และชุมชน	(๓๐)	ผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒.๒ ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเผยแพร่ ในวงวิชาการ	(๒๐)	
รวมคะแนนผลงานทางวิชาการ	๑๐๐	

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

- จังหวัด พ. เห็นว่าการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จิงหารีกรณีเลขานุการ ก.ท.จ. พ. จะเสนอ ก.ท.จ. พ. เพื่อมีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยมีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งจังหวัด พ. เห็นว่า สามารถดำเนินการได้ และไม่กระทบถึงการดำเนินการใด ๆ ที่ ก.ท.จ. พ. ได้มีมติไปแล้ว โดยอาศัยอำนาจตามประกาศดังกล่าว จิงหารีหรือว่าความเห็นชอบของจังหวัด พ. ถูกต้องหรือไม่

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ กำหนดให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.ท. กำหนดภายใน ๔๕ วัน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป การกำหนดเวลา ๔๕ วัน เพื่อเร่งรัดให้ดำเนินการโดยเร็วเท่านั้น เจตนากรมมีได้มุ่งหมายถึงว่าถ้าเกินกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วจะพิจารณาดำเนินการต่อไปไม่ได้ ดังนั้น เมื่อข้อหาหรือของจังหวัด พ. ปราบกฏข้อเท็จจริงเป็นข้อยุติว่า ไม่กระทบกับการดำเนินการไปแล้ว ก.ท.จ. พ. อาจพิจารณามีมติเห็นชอบให้กำหนดวันที่มีผลใช้บังคับย้อนหลัง ตามความเห็นของจังหวัด พ. ได้

๔. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสิบเอก ธีระศักดิ์ ออกรรัมย์

๒. ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสิบโท อรรถ มุสสิทธิ

๕. การพิจารณาคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- การพิจารณาคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เห็นชอบ กรณีนาง น. และนาง ว. ที่ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ และมีคุณสมบัติในการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญครบถ้วนทั้งตามมาตรฐานทั่วไปเดิมและตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ ข้อ ๗ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แต่นาง น. และนาง ว. แสดงความประสงค์ในการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ จึงเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดไว้แล้ว

๖. ทหหรือการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งครูย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันเพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณีพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเคยถูกลงโทษปลดออกจากราชการ และมีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

- กรณีนางสาว น. ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ. สังกัดเทศบาลตำบล ผ. ที่เทศบาลตำบล ผ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ลงโทษทางวินัยปลดนางสาว น. ออกจากราชการ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และต่อมาเทศบาลตำบล ผ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ยกเลิกคำสั่งปลดออกจากราชการดังกล่าว พร้อมมีคำสั่ง ที่ ๒๙๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ สั่งให้นางสาว น. กลับเข้ารับราชการ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เสมือนไม่เคยถูกออกจากราชการมาก่อน จึงถือวาระระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู

และระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู  
ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอตามคุณสมบัติผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครู  
ชำนาญการดังกล่าวของนางสาวนุชชญา คงทอง มิได้เว้นช่วงหรือขาดหายไป การที่นางสาว น. ยื่นคำขอรับ  
การประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ (วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔)  
จึงเป็นไปตามประกาศ ก.ท. ข้างต้นแล้ว

๗. หรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- มีมติดังนี้

๑. กรณี ก.ท.จ.พัทลุง หรือเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง  
ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องเดียวกันกับที่ผู้ถูกกล่าวหาเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน  
ไปแล้ว นั้นให้ถือปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ที่ตอบข้อหารือ  
กรณีดังกล่าวสรุปได้ว่า “การไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องให้ นั้น  
มิใช่การสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและมีใช้การเพิ่มโทษใหม่ แต่เป็นการไต่สวนตามอำนาจหน้าที่ของ  
คณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นกระบวนการที่แตกต่างหากจากการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชา และโดยผลของ  
พระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องสั่งการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ  
ป.ป.ท. และโดยที่การสั่งลงโทษตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีผลให้คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนเดิม  
เป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ในคำสั่งลงโทษที่จะออกใหม่จึงสมควรยกเลิกคำสั่งเดิมเสียในคราวเดียวกันด้วย”

๒. แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.  
หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัย  
ไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖ ให้ ก.ท.จ.ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา  
ถือปฏิบัติ ทั้งนี้ บรรดาหนังสือสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔  
ให้ถือปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกานี้แทน

๘. หรือกรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบล บ. จังหวัด ช.

- เมื่อนายกเทศมนตรีตำบล บ. ได้อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ  
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติ  
ที่ชี้มูลความผิดอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรีตำบล บ. ต้องถือปฏิบัติตามความในมาตรา ๙๘  
วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน โดยจะพิจารณาโทษผู้ถูกกล่าวหาได้เมื่อได้รับ  
แจ้งมติที่ได้ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนแล้ว

๙. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

.....

Handwritten signature or initials in the top left corner.

Official stamp from the Bangkok Metropolitan Administration (BMA) with handwritten details: (เอกสาร ๒), (ตรากลางจังหวัดกระบี่), เลขที่ 103, วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕, เวลา.



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

Official stamp from the Bangkok Metropolitan Administration (BMA) with handwritten details: สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่, เลขที่ 000463, วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕, เวลา.

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature of the official.

(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙



สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การกำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องมีความคล่องตัว เป็นไปตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีคุณสมบัติในการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นชอบให้กำหนดกรอบแนวทางการรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการเสนอหลักสูตรของสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐ และส่วนราชการเพื่อเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณารับรองหลักสูตร

๒. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- เห็นชอบคัดเลือก นายสมนึก ธนเดชากุล นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. นายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลใน ก.ท.

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- มีมติคัดเลือกนายสมชาย รังสิวัตนศักดิ์ นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๕. ทหาธิการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายอภัย มิตรประพันธ์

๒. จำสืบัตรี อภินันท์ สัพโส

